

LIDERAZGO

Conozcamos | Reflexionemos | Diagnostiquemos | Actuemos



1 Conozcamos



¿Quién es un líder/lideresa?

Es una persona que, siendo parte de un grupo, “guía por un camino”, indica una ruta a seguir, corrige lo que está mal y mejora lo que puede estar mejor.

¿Qué es el liderazgo?

El liderazgo es una habilidad que nos hace estar atentos a las oportunidades, a informarnos bien sobre los asuntos en los que hay que tomar una decisión y mantener el respeto para asegurar que se lleven a cabo las decisiones tomadas.

Características de un líder/lideresa

Base racional: es la autoridad que otorga la comunidad a una persona para que aplique los valores, las normas y los acuerdos establecidos para concretar las acciones planificadas y rendir cuentas. Las personas que basan su actuar en la razón tienen una alta resistencia a los problemas y son tolerantes a la incertidumbre.

Base tradicional: es la autoridad que reconoce la comunidad a las personas con más edad por su sabiduría, experiencia y ejemplo. Generalmente son tomados como referentes para la toma de decisiones.

Base carismática: es una persona con capacidad de convencer a partir del grupo a través de una comunicación dinámica y jovial; utiliza un lenguaje popular, genera gran empatía con las personas y tiene buen humor.

Cualidades de un líder/lideresa

Un líder/lideresa debe SABER-HACER-SER y ESTAR.



¿El líder/lideresa nace o se hace?

Existen dos tipos de líderes/lideresas:

Los líderes/lideresas que nacen: son personas que tienen habilidades naturales: simpatía, don de mando, sentido de organización y vocación de servicio; proponen ideas, son cumplidas, toman decisiones y asumen riesgos. Actúan sustentándose en principios y valores. Durante su vida están dispuestos a aprender e implementar cosas nuevas

Los líderes/lideresas que se hacen: son personas que están dispuestos a dedicar tiempo y esfuerzo para desarrollar las capacidades que les permita lograr los objetivos del grupo y ejercer el poder con honestidad, eficacia y legitimidad.



Tipos de liderazgo

Existen dos tipos de liderazgo: democrático y autocrático. Ninguno es mejor que el otro, pues ambos pueden ser necesarios en cierto momento de la vida del grupo y asimismo ambos pueden caer en errores perjudiciales para la comunidad.

Es decir ambos tipos de liderazgo tienen **pros** y **contras**.

Liderazgo democrático

PRO



Favorece la participación de todos y todas para conocer las necesidades, ideas y propuestas de la gente. Está abierto a escuchar y motivar la participación todos los integrantes del grupo.

grupo.

CON



Un liderazgo democrático puede ser demasiado débil al querer mantener contentos a todos, lo cual muchas veces es imposible. Entonces ese líder o lideresa van a escudarse en las opiniones de los demás para no afrontar una toma de decisiones clara y contundente, y con pleno conocimiento de las consecuencias de tomar tales decisiones. Esta forma de actuar perjudica al grupo y quita autoridad al liderazgo.

Liderazgo autocrático

PRO

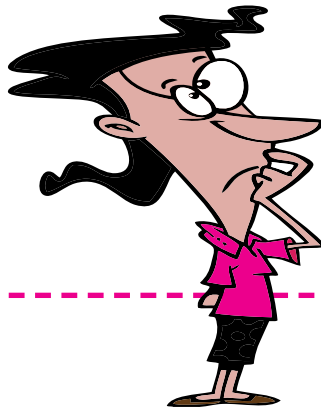


El líder/lideresa tiene la capacidad de dirigir con personalidad y energía a un grupo, especialmente en sus comienzos y en tiempos críticos. Un liderazgo autocrático tiende a ser fuerte, tajante y ese estilo puede ayudar al grupo a remontar ciertas crisis y la tendencia a la desorganización.

CON



Un liderazgo autocrático puede volverse dictatorial al dejar de escuchar a los colaboradores y miembros del grupo. Ese líder/lideresa puede querer convertirse en la “última palabra” en todo, con lo cual mata la participación grupal y al no escuchar a los demás puede cometer errores en situaciones claves.



¿Qué tipo de liderazgo es mejor?

Lo recomendable es combinar los dos tipos de liderazgo según la necesidad, la situación, la problemática y las condiciones existentes.

En los dos casos, lo importante es la convicción, apertura al intercambio de ideas, capacidad de diálogo, decisión, información transparente, sensibilidad, experiencia, cercanía con las personas.

En definitiva, para servir eficazmente a la comunidad y lograr su desarrollo integral y sostenible se requiere:

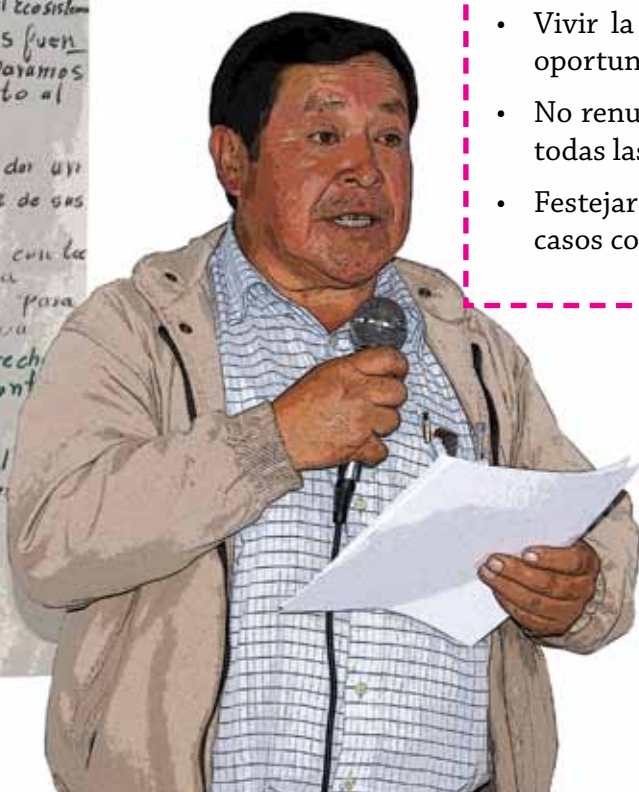
- Identificar y plasmar una visión de futuro, compartida por todas y todos.
- Trabajar sin descanso hasta conseguir los objetivos.
- Vivir la vocación de servicio como una oportunidad de crecimiento personal.
- No renunciar a los propósitos a pesar de todas las dificultades.
- Festejar los aciertos y compartir los fracasos como una oportunidad de cambio.

**15
IDEAS**
para ejercer
un liderazgo
eficaz



- **Incluir a todos y todas.** Motivar para que todos participen.
- **Proponer ideas visionarias.** Ideas nuevas, que inspiren el futuro.
- **Tener coherencia entre la palabra y la acción.**
- **Responder con acciones a los sueños del grupo.** Hacer que las cosas marchen, que se vean progresos.
- **Estar comprometidos, ser honestos y exigentes.** Ser responsables para el éxito del grupo.
- **Mantener siempre la serenidad y firmeza.** Hay que ser constantes.
- **Plantear soluciones.** Buscar las mejores soluciones.
- **Tener capacidad de decisión y mando.** No andarse con chubasco.
- **Educar con el ejemplo.** El ejemplo es contagioso, que imiten lo bueno.
- **Delegar responsabilidades.** No acaparar responsabilidades, que todos participen. Vigilar que los designados cumplan.
- **Respetar las ideas.** Hay ideas buenas e ideas malas, hay que decidir.
- **Promover la creatividad.** Buscar caminos nuevos.
- **Aprovechar las fortalezas y oportunidades.** No desaprovechar los recursos y las personas disponibles.
- **Integrar a las mujeres en la dirigencia y toma de decisiones.** Es clave porque tienen una lectura diferente de la realidad.
- **Reconocer y valorar el esfuerzo.** Reconocer los logros y esfuerzos para cumplirlos.

que el estado nos sea
presupuesto. pero preservar el Ecosistema
Cuidar, proteger las fuentes
de agua: no destruir los paramos
a la población el respeto al
contaminando
tiene la obligación de dar un
manejo al agua a través de sus
s.
su riego debe ser usada con los
para que sea optimizada
estudios respectivos para
nuevas fuentes de agua
humano tenemos derecho
agua de calidad, mediante
tos especiales
defiendo la forestación natural
es para evitar la transform
de siertos



Veamos cuánto hemos aprendido sobre el liderazgo

¿Qué entiende usted por liderazgo?

¿Cuáles son las características que tienen los líderes y las lideresas de su comunidad?

En cada categoría, escriba los nombres de tres compañeros o compañeras de su comunidad que pueden ser líderes/lideresas, sin importar la edad.

Ámbito racional:

Ámbito tradicional:

Ámbito carismático:

¿A usted le interesa asumir algún tipo de liderazgo?

Sí

¿Para qué?:

No

¿Por qué?:

¿En qué categoría de líderes/lideresas (racional, tradicional y carismático) se ubicaría usted? ¿Por qué?



s participen, y evitar a quienes monopolizan la

vayan más allá del presente y se proyecten al

O sea, "hacer lo que se dice".

po. No limitarse a dar bonitos discursos sino a
resos, mejoras.

es. Estas tres condiciones son indispensables

que ser tranquilos pero no débiles.

ones con la participación del grupo.

con timideces sino ser valiente y decidido.

o: los demás imitan la malo y lo bueno. Es mejor

nsabilidades sino distribuirlas para que todos

malas, pero vale la pena escucharlas antes de

os, ideas nuevas, acciones nuevas.

concentrarse en lo que falta sino en lo que hay,
oles y dispuestas a trabajar.

de decisiones. La participación de las mujeres
las cosas y desde allí su aporte puede hacer la

s actividades bien hechas y los esfuerzos reali-

Ahora, ¡compartamos ideas para la acción!

Busquemos siempre formas más activas de participación en beneficio de todos y todas.

1. Cite tres sugerencias de cambio para la directiva actual:

- a. _____
- b. _____
- c. _____

2. ¿Qué tipo de líder/lideresa escogería para la próxima directiva?

Líder/lideresa racional

Líder/lideresa tradicional

Líder/lideresa carismático/a

¿Por qué? _____

3. ¿A qué se comprometería si fuera elegido para integrar la directiva?

4. ¿A qué se compromete como integrante de la comunidad?

SWISSAID ECUADOR

Swissaid Ecuador es una organización internacional de cooperación al desarrollo, presente en el Ecuador desde 1978 y reconocida legalmente como una organización sin fines de lucro desde el 2 de agosto de 1990. La sede principal se encuentra en Berna-Suiza.

Nuestra misión

Fortalecemos las capacidades de las personas de escasos recursos para que logren su soberanía y seguridad alimentaria, el acceso al agua, y el ejercicio de sus derechos y obligaciones individuales y colectivas. Nos basamos en un adecuado manejo de los recursos naturales, la

participación equitativa de hombres y mujeres sin preferencias de tipo religioso, político, racial, étnico y cultural, previniendo y mitigando los riesgos producidos por el entorno.